

8

3	Editorial	<i>Wir feiern Geburtstag!</i>
4	Cover Story	<i>50 Years Binder Grösswang</i>
10	Congratulations	<i>Grußadressen</i>
12	Focus on Art	<i>Die Jubiläumsgrafik von Hans Kupelwieser</i>
14	Background	<i>Internal Investigations: A Legal Minefield?</i>
15	Up to Date	<i>Rechtsprechung und Deals</i>
20	Invitations	<i>Anniversary Gala</i>
22	Welcome on Board	<i>Neu im Team</i>

Impressum

Medieninhaber & Herausgeber: BINDER GRÖSSWANG Rechtsanwälte GmbH, Sterngasse 13, 1010 Wien | Chefredaktion: Esther Lajta-Fichtinger | Redaktionsteam: Florian Khol, Stefan Tiefenthaler, Emanuel Welten | Art Director: www.bbck.at, Karin Beinsteiner | Fotos: Franz Helmreich Fotografie, Thomas Schauer studio for photography | Druck: Remaprint Druck- und Verlagsgesellschaft, Neulerchenfelder Straße 35, 1160 Wien | Herstellungsort: Wien | Beiträge von Gastautoren geben die Meinung der Verfasser wieder und müssen nicht der Meinung der Kanzlei entsprechen. Fragen richten Sie bitte an magazin@bindergrösswang.at | Aus Gründen der Lesbarkeit verzichten wir darauf, konsequent die männliche und weibliche Formulierung zu verwenden. Wir meinen selbstverständlich beide Geschlechter und bitten unsere Leserinnen und Leser um Verständnis. | Die verwendeten Fotos und Logos sind Eigentum von Binder Grösswang, soweit nicht anders gekennzeichnet. Alle Rechte vorbehalten. | Dieses Magazin stellt lediglich eine generelle Information und keinesfalls eine Rechtsberatung von Binder Grösswang dar.

www.bindergrösswang.at

Warum feiern Menschen Geburtstag? Manche sagen, um der Freude Ausdruck zu verleihen, ein gewisses, oft „rundes“ Alter erlebt zu haben, vor allem in früheren Zeiten niedriger Lebenserwartung.

Die Erklärung passt gut zu Unternehmen wie Zusammenschlüssen von Rechtsanwälten. Hätten junge Anwälte nicht eine kleine, feine Kanzlei in Richtung einer modernen Großkanzlei steuern dürfen, könnte ich mich jetzt nicht im Editorial des Magazins eight an Sie wenden. Hätten die inzwischen 16 Partner von Binder Grösswang nicht die Grundsätze gelebt, dass Meinungsunterschiede zivilisiert auszutragen sind und das Gemeinsame über das Trennende zu stellen ist, wären wir nicht kontinuierlich und ohne traumatische Aderlässe zu dem gewachsen, was wir sind.

Die moderne Geburtstagsfeier begnügt sich nicht mit Rückschau und der Erleichterung darüber, noch da zu sein. Wir richten unseren Blick nach vorn. Auch wenn wir damit riskieren, dass uns stotternde Konjunktur, ausufernde Staatsschuldenkrise und rabiat ausgetragene Konflikte bange machen. Ernüchternde Perspektiven gab es in den vergangenen 50 Jahren genug. Mehr als die Hälfte davon verbrachten wir 40 km von der Außengrenze des Warschauer Paktes entfernt und mussten stets mit der Einverleibung in ein totalitäres Imperium rechnen. Also hoffen wir, dass sich auch heute die düsteren Wolken ebenso unerwartet und schnell zu lichten beginnen, wie der Alptraum der kommunistischen Bedrohung 1989 zu verschwinden begann. Geburtstagskinder dürfen sich ja etwas wünschen.

Zum Geburtstag kriegt das Geburtstagskind Geschenke. Wir haben unsere Geschenke schon erhalten. Sie, die dieses Magazin eight lesen, sind unsere Geschenke. Sie, unsere Mandanten, Geschäftspartner und Freunde, die uns begleiten, mit denen wir arbeiten und feiern dürfen. Bleiben Sie uns bitte treu, damit wir auch unseren nächsten runden Geburtstag gemeinsam verbringen können. Wir feiern gerne!

Wir feiern Geburtstag!

We Are Celebrating Our Birthday! Why do we celebrate birthdays? Some say to express joy for having reached a certain, often “milestone” age, especially in the old days of low life expectancies.

This explanation applies well to businesses such as associations of lawyers. Had young attorneys not been permitted to steer a small white shoe firm towards a modern large law firm, I could not address you in the editorial of our magazine eight. Had the (meanwhile 16) partners of Binder Grösswang not been committed to the principles that differences of opinion should be sorted out in a civilized manner and that common grounds should have more importance than dividing lines, we would not have continuously grown into what we are without traumatic secessions.

The modern birthday celebration goes beyond looking back and expressing relief for still being around. We look ahead. Even if we risk being scared by shaky economies, escalating sovereign debt crises and brutally fought conflicts. There were plenty of sobering outlooks during the past 50 years. During more than half of them, we lived 40 km from the Warsaw Pact border under the constant fear of absorption into a totalitarian empire. Thus, let us hope that the dark clouds will fade away as unexpectedly and quickly as the nightmare of the Communist threat started to vanish in 1989. Birthday children have a wish free.

On a birthday, the birthday child gets presents. We have received our presents already. You are our presents, you who are reading this magazine eight. You, our clients, business partners and friends, who are with us, with whom we have the good fortune to work and celebrate together. Stay with us so that we can be together at our next milestone birthday. We love to party!



Michael Kutschera

Managing Partner, Binder Grösswang

1962 1963 1964 1965 1966 1967 1968 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986

50 YEARS OF EXPERIENCE

Caroline Millonig, Redakteurin des Wirtschaftsmagazins „trend“ und Chefin vom Dienst „trend INVEST, Goldener trend, trend SPEZIAL“

Der Visionär

Im Alter von 38 Jahren macht sich Martin Binder, juristischer Self-Made-Man und akribischer Einzelkämpfer, selbständig – und spielt ein für die damalige Zeit unschlagbares Atout aus: seine perfekten Englisch-Kenntnisse. Damit hat der auch für seine präzise geführten Patentstreitigkeiten weithin geschätzte Anwalt im aufkommenden Wirtschaftsboom Österreichs jenes Ass im Ärmel, das ihm internationale Kunden wie Renault, Avis oder Estée Lauder bringt und seine Vorreiterrolle in der heimischen Anwaltsriege begründet.

The Visionary – At the age of 38, the lawyer Martin Binder, a self-made man and meticulous lone fighter, went into business for himself – and played a trump that was, at that time, unbeatable: his perfect mastery of English. Already widely esteemed for his precise work in patent disputes, he thus had an ace up his sleeve that, in the emerging economic boom in Austria, was to win him international clients such as Renault, Avis and Estée Lauder and would lay the foundations for his pioneering role in the field of law in Austria.

Martin Binder went into business for himself in 1962



Erster Umzug

Die erste 30-m²-Wohnung in der Dorotheergasse in der Wiener Innenstadt wird schon im ersten Jahr zu eng: Mit der Übersiedlung in die nahe Tuchlauben 7A wird der Grundstein für die erste räumliche Expansion gesetzt. Bis 1987 werden hier drei Wohnungen zusammengelegt und die Räumlichkeiten auf 420 Quadratmeter erweitert. Nicht wenig, aber sehr bald dann doch zu wenig.

First Relocation – Within one year, his 30-square-metre office in a building on Dorotheergasse in Vienna's inner city had become too small. A first relocation to a nearby address at Tuchlauben 7A laid the cornerstone for spatial expansion. By 1987, three flats in this building had been joined together to expand the office space to a total of 420 square metres. Not a small area, but very soon it, too, was not enough.

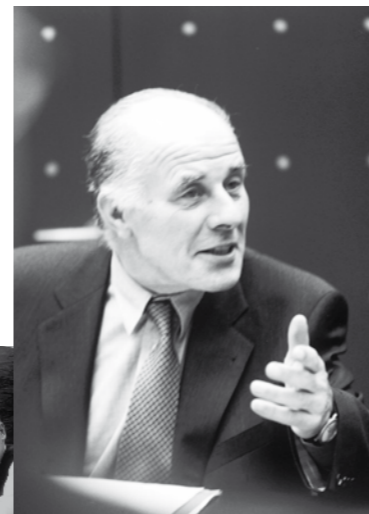


The first conference room at Sterngasse 13

Zwei für eine Sache

Mit Klaus Grösswang verpflichtet Martin Binder 1965 seinen ersten Konzipienten. Bereits 1970 avanciert Grösswang zum ersten Partner. Dem Credo einer Klientenbetreuung von A bis Z entsprechend gibt es kein Wirtschaftsrechtsgebiet, das vom Team nicht betreut wird: vom Gesellschafts- und Arbeitsrecht über Straf-, Miet- oder Wettbewerbsrecht bis hin zum Mahnwesen.

Two Men, One Cause – In 1965, Martin Binder hired Klaus Grösswang as his first associate. By 1970, Grösswang had advanced to become Binder's first partner in the firm. True to the credo of providing clients with all-encompassing legal services from A to Z, there was no field of law that this team did not deal with: from company law and labour law through criminal law, tenancy law and competition law to traffic accidents or debt recovery proceedings.



Klaus Grösswang advanced to become Martin Binder's first partner in 1970

Michael Binder became a partner in 1986

Banking & Finance, Capital Markets, Corporate / M&A



Michael Kutschera became a partner in 1989

Corporate / M&A, Dispute Resolution



Weichenstellung

Sohn Michael Binder wird Partner. Dank seiner Yale-Ausbildung und dem Know-how von Michael Kutschera, der als in New York zugelassener Anwalt zunächst für eine Wall-Street-Firm in New York und Paris arbeitet und 1989 Partner wird (die beiden haben sich als Uni-Assistenten kennen gelernt), etabliert sich die Kanzlei international. Seither setzt Binder Grösswang auf völlige Unabhängigkeit – und konzentriert sich auf das seit Studienzeiten geknüpfte und stets weiter entwickelte internationale Netzwerk. Damit wird die Interaktion mit der internationalen Rechtsanwalts-Elite etabliert.

Setting the Course – Martin Binder's son Michael became a partner in the firm. Thanks to his education at Yale and the know-how of Michael Kutschera, who, as an attorney admitted to the New York Bar, had worked for a Wall Street firm in New York and Paris before becoming a partner in 1989 (the two attorneys had become acquainted when they were both university assistants), the firm became internationally established. Since then, Binder Grösswang has maintained the principle of complete independence – while making best use of its contacts within an international network, the first links of which had been forged between university students and which had steadily developed and expanded. In this way, Binder Grösswang's interaction with the international elite of law firms became established.



1995
Christian Klausegger,
Dispute Resolution



2000
Thomas Schirmer,
Corporate / M&A,
Insolvency and Restructuring

2001
Ivo Rungg,
Unfair Competition and IP,
Corporate / M&A

Privatisierung VERBUND

Binder Grösswang begleitet bereits im ersten Börsenboom der Wiener Börse die erfolgreiche Privatisierung von Österreichs größtem Stromunternehmen, der VERBUND AG. Und platzierte damit Österreichs bisher einzigen IPO (=Initial Public Offering) mit Ratenzahlung bei gleichzeitiger Notierung eines eigenen Wertpapiers.

Privatisation of VERBUND – Binder Grösswang advised Austria's largest electricity company, VERBUND AG, on its privatisation during the first big boom of the Wiener Börse, thus placing Austria's first and to date only IPO (=Initial Public Offering) in which payment was made in instalments, with the investors receiving certification of their claim to the purchased shares upon payment of the first instalment.

IPIC

Die strategische Beteiligung der IPIC (International Petroleum Investment Company) aus dem Emirat Abu Dhabi am heimischen Industrie-Primus, dem Erdöl- und Gas-Unternehmen OMV, ist ein gutes Beispiel für die projektbezogene Tätigkeit der Kanzlei.

The strategic participation of IPIC (the International Petroleum Investment Company) of the Emirate of Abu Dhabi in Austria's industrial giant, the oil and gas company OMV, is a good example of Binder Grösswang's project-oriented activities.

Zweiter Umzug – Bekenntnis zur Moderne

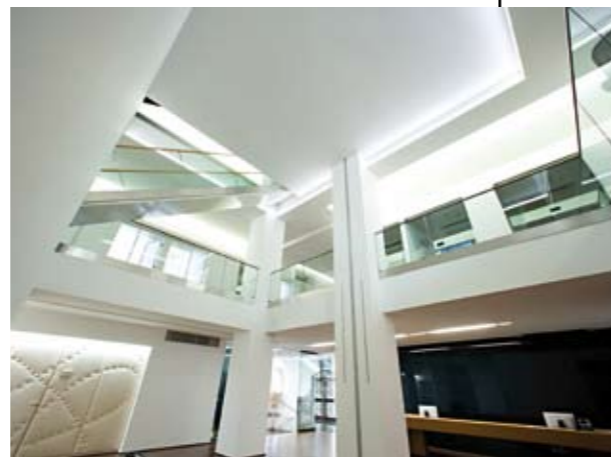
Mit der Übersiedlung in die Sterngasse Anfang 1998, die über die Weihnachtsfeiertage unter Mitwirkung aller Juristen (auch) mit eigener Muskelkraft bewerkstelligt wurde, wird ein weiterer Expansionsschritt gesetzt. Die von Architekt Bodo Rehak gestalteten Kanzleiräumlichkeiten sind von Licht und moderner Kunst geprägt und laden zu offenen Aussprachen in vertraulichem Ambiente ein.

Second Relocation – with Modern Design
A further step in the expansion of the firm was taken when Binder Grösswang relocated to new premises on Sterngasse at the beginning of 1998. The move was accomplished over the Christmas holidays supported physically by all the lawyers. The new offices, designed by the architect Bodo Rehak, are filled with light and decorated with modern art, and offer an inviting ambience for confidential discussions.

Creditanstalt

Als Vertreter der Republik Österreich ist Binder Grösswang berufen, die Privatisierung der altherwürdigen Creditanstalt zu begleiten – eine einschneidende Transaktion, die die österreichische Bankenlandschaft dramatisch verändert.

Binder Grösswang was called upon to represent the Republic of Austria in the privatisation of the old-established Creditanstalt bank – a transaction with far-reaching consequences, since it dramatically changed the Austrian banking landscape.



Sterngasse 13 today

Privatisierung Dorotheum Privatisation of the Dorotheum

Historischer Meilenstein

Mit viel Fingerspitzengefühl und großer Akribie begleitet Binder Grösswang eine völkerrechtliche Einigung zwischen Österreich und den USA in den Causen Zwangsarbeit und Restitution. Alle Sammelklagen aus Übersee gegen eine Reihe österreichischer Unternehmen werden in der Folge zurückgezogen oder abgewiesen.

Historic Milestones – With great sensitivity and meticulousness, Binder Grösswang advised on an agreement under international law between Austria and the USA regarding forced labour and restitution. All the class action lawsuits from overseas against a number of Austria companies were subsequently either withdrawn or dismissed.

Bank Austria-Übernahme durch HVB

Bei dieser Transaktion beweist Binder Grösswang nicht nur, dass höchst sensible Transaktionen besonders diskret behandelt werden, sondern setzt den Deal auch so auf, dass das kurz davor in Kraft getretene Übernahmegesetz nicht zur Anwendung kommt.

Takeover of Bank Austria by HVB – In this transaction, Binder Grösswang not only demonstrated its great discretion in the handling of highly sensitive deals, but also structured the transaction so that the Takeover Act that had come into force shortly beforehand would not be applicable.

IPO Telekom Austria

Den heimischen Telekom-Riesen berät Binder Grösswang nicht nur beim Börsengang an der Wiener Börse, sondern auch beim ersten Listing einer österreichischen Gesellschaft an der New York Stock Exchange.

Binder Grösswang advised Austria's telecommunications giant not only on its IPO on the Wiener Börse but also on its listing on the New York Stock Exchange, the first listing of an Austrian company on this stock exchange.

Beratung der Andritz AG beim Erwerb der VA Tech Hydro

Counsel to Andritz AG on its Acquisition of VA Tech Hydro

2005
Andreas Hable,
Tax, Corporate / M&A

2005
Johannes Barbist,
Competition, Regulatory,
Dispute Resolution

Beratung der voestalpine bei der Übernahme von Böhler-Uddeholm

Advice to voestalpine on the Takeover of Böhler-Uddeholm

2004
Stefan Tiefenthaler,
Banking & Finance

2004
Horst Lukanec,
Employment

2006
Florian Khol,
Capital Markets,
Corporate / M&A

2009
Emanuel Welten,
Banking & Finance,
Insolvency and
Restructuring

2010
Gottfried Gassner,
Corporate / M&A,
Insolvency and
Restructuring

Präsenz im Westen

Dank der Eröffnung der Innsbrucker Kanzlei werden westösterreichische Mandanten vor Ort aktiv betreut.

Presence in the West – The opening of a second office in Innsbruck made it possible to advise clients in western Austria on site.



1996
Tibor Fabian,
Banking & Finance,
Capital Markets,
Real Estate



1999
Raoul Hoffer,
Competition, Regulatory



2011 2012

50
YEARS

Restrukturierung Volksbankensektor

Das ÖVAG-Mandat reizt v. a. wegen seiner Komplexität: Binder Grösswang kann hier sein großes Know-how im Bereich Banken-Regulierung einbringen.

Restructuring of the Volksbank Sector – Advising Österreichische Volksbanken AG is interesting primarily because of the complexity involved: Binder Grösswang's high expertise in the field of banking regulation is a particular advantage here.

Re-IPO Lenzing AG

Binder Grösswang begleitet eine der nennenswertesten Kapitalmarkttransaktionen an der Wiener Börse seit der Finanzkrise.

"Re-IPO" of Lenzing AG – Binder Grösswang advised on one of the most noteworthy capital market transactions on the Wiener Börse since the financial crisis.

Dauer-Baustelle Hypo-Alpe-Adria

Die Aufräumarbeiten der Bayern-LB sind voll im Gange.

Hypo-Alpe-Adria as a Long-Term Construction Site – The clean-up of Bayern LB is still in progress.

Auszeichnungen

Das renommierte britische Fachmagazin „The Lawyer“ kürt die Kanzlei zur „Law Firm of the Year: Austria“. Im international viel beachteten Ranking „The Legal 500“ zählt Binder Grösswang erneut zu den Top-Kanzleien in Österreich, speziell in den Bereichen „Banking and Finance“ und „Corporate and M&A“. Für die Restrukturierung des Volksbankensektors erhält die Kanzlei den „Advocatus'12“ der „Presse“.

Awards

The renowned British law magazine "The Lawyer" honoured Binder Grösswang with the title "Law Firm of the Year: Austria. In the highly respected international ranking "The Legal 500", Binder Grösswang was again counted among the top law firms in Austria, particularly in the categories "Banking and Finance" and "Corporate and M&A". For the restructuring of the Volksbank Sector the firm is awarded the „Advocatus'12“ by the newspaper "Die Presse".

2011
Christian Wimpissinger,
Tax

2012
Stefan Albiez,
Dispute Resolution

Binder Grösswang im Gespräch



Michael Kutschera und Thomas Schirmer im Gespräch

Vom Einzelkämpfer zur Großkanzlei: Als Ein-Mann-Betrieb 1962 gestartet zählt Binder Grösswang heute zu den Top-Drei-Kanzleien Österreichs. Mit aktuell 140 Mitarbeitern, davon 16 Partnern und insgesamt mehr als 80 Juristen, hat die Kanzlei zuletzt ein beachtliches Wachstum hingelegt. Soll es in diesem Tempo weitergehen?

Schirmer: Wir halten dezidiert am Wachstumskurs fest. Im aktuell schwierigen Umfeld ist uns freilich bewusst, dass wir eine gemäßigte Gangart einlegen müssen.

Welche Herausforderungen kommen auf Sie zu?

Kutschera: In den kommenden Jahren wird sich in der Tat ziemlich viel verändern: Wir müssen uns auf eine noch stärkere Internationalisierung der juristischen Beratung einstellen. Das ist im anglo-amerikanischen Raum schon heute zu beobachten: Due-Diligence-Prüfungen oder Recherchen werden an billigere Standorte in Common-law-Staaten ausgelagert, etwa nach Indien. Die Konkurrenzsituation wird sich aber auch durch eine zweite Entwicklung verschärfen: Es werden sich auch Nicht-Juristen an Kanzleien beteiligen. Das wird sich auf deren Arbeitsweise auswirken und möglicherweise neue Standards schaffen. Die Herausforderung schlechthin wird sein, stets innovationsbereit und innovationswillig zu sein. Dazu bekennen wir uns ohne Wenn und Aber.

Wie wollen Sie darauf reagieren?

Schirmer: Die Effizienz steigern wir am besten, wenn wir unsere Strategie der Spezialisierung weiter vorantreiben. Diese haben wir vor über 10 Jahren als erste der Großkanzleien hierzulande auf unsere Fahnen geheftet und damit in einzelnen Rechtsgebieten großes Know-how aufgebaut – etwa im Bereich Mergers & Acquisitions und Gesell-

schaftsrecht. Damit sichern wir mehr als ein Drittel unseres Geschäftsvolumens. Auf Finanzierungen und Bankenrecht entfällt rund ein Fünftel. Spezialisierung allein ist allerdings zu wenig. Erst die Kombination mit dem ausgeprägten Teamgeist, für den Binder Grösswang bekannt ist, schafft die ideale Basis für schlanke Strukturen. Tunneldenken, in dem jeder seine Pfründe verwaltet aus Angst, Mandate an andere Partner abgeben zu müssen, gibt es bei uns nicht. Das wäre im Zuge der immer komplexeren Anforderungen unserer Auftraggeber auch nicht mehr zeitgerecht.

Erfolgreiches Recruiting ist da ausschlaggebend. Wie gehen Sie vor?

Schirmer: Wir bleiben global aufgestellt und engagieren vorzugsweise JuristInnen, die sowohl österreichische, als auch ausländische Universitäten absolviert haben, und die schon von einer solchen Ausbildung her bereit sind, sich rasch auf fremde Kulturen einzulassen. Sicher attraktiv für die Jungen ist, dass wir interne Fortbildung fördern. Und unser teamübergreifendes Arbeiten, sodass man trotz Spezialisierung auch Einblick in das Gesamte bekommt.

Marketing. Damit verschaffen wir den Partnern mehr Freiraum, v. a. für die Entwicklung von Zukunftsszenarien.

An einem wollen wir allerdings festhalten: der Unabhängigkeit. Wir planen nicht, uns einem internationalen Netzwerk exklusiv anzuschließen. Denn das Atout einer unabhängigen Kanzlei liegt ja darin, dass sie mit ihrem Netzwerk alle internationalen Herausforderungen bestmöglich meistern kann und stets am Puls der Zeit bleibt.

Womit soll sich Binder Grösswang auch künftig vom Mitbewerb unterscheiden?

Kutschera: Durch knappe Sprache und klaren Rat, Top-Qualität, kompromisslosen Einsatz und vor allem bedingungslose Loyalität zu unseren Mandanten und deren Vertretern. Durch den Umgang untereinander und mit unseren Mitarbeitern, ein Eckpfeiler unseres Erfolgs, der eine niedrige Fluktuation bedingt. Auch wenn wir hart arbeiten, gehen wir ordentlich miteinander um und können auch einmal gut feiern.

Die Herausforderung schlechthin ist, stets innovationsbereit und innovationswillig zu sein. Dazu bekennen wir uns.

Kutschera: Dabei schätze ich es sehr, dass wir nicht nur ambitionierte, intelligente JuristInnen in unseren Teams haben, sondern lauter echte Persönlichkeiten. Damit punkten wir nicht nur bei unseren Klienten, auch für uns selbst bereitet die Arbeit in einem solchen Umfeld Freude und Erfüllung.

Wir investieren auch viel Zeit in internationale Konferenzen. So werden uns künftige Herausforderungen früh bekannt und wir lernen das unterschiedliche Rechtsverständnis anderer Kulturkreise besser verstehen. Ein entscheidender Wettbewerbsvorteil, gerade auch für junge JuristInnen.

Was bedeuten die neuen Herausforderungen für die künftige Aufstellung der Kanzlei?

Kutschera: Wir setzen bereits jetzt auf eine Verlagerung gewisser Führungs- und Verwaltungsaufgaben weg von den Partnern hin zu nicht-juristisch tätigen MitarbeiterInnen aus den Bereichen Controlling, IT, Personal oder

In a recent interview, Binder Grösswang partners Michael Kutschera and Thomas Schirmer pointed out that the increasing internationalisation of legal services will intensify competition in the coming years.

The major challenge for Binder Grösswang, as they see it, will be to maintain the innovative approach to which the firm has always been committed and, at the same time, to remain independent.

This means not joining any exclusive international network but selecting the best cooperation partners as the case requires, a strategy that has served Binder Grösswang well in earning its reputation as a top quality firm at the cutting edge of international commercial law.



Den ÖBB-Konzern und Binder Grösswang verbindet seit mehr als einem Jahrzehnt eine sehr vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir haben Binder Grösswang als zuverlässigen Partner kennen gelernt, mit dem wir in wichtigen, auch internationalen Fällen zusammenarbeiten. An Binder Grösswang schätzen wir besonders die bedingungslose Orientierung an den Interessen des Mandanten und den lösungsorientierten Arbeitsansatz. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und wünschen Binder Grösswang ebenso großen Erfolg in den nächsten 50 Jahren!

Josef Halbmayr
Mitglied des Vorstandes
(CFO) ÖBB-Holding AG
Member of the Management Board
(CFO), ÖBB-Holding AG

For more than a decade, the ÖBB group and Binder Grösswang have cooperated successfully on a basis of the utmost trust. We have come to know Binder Grösswang as a reliable partner with which we continue to work together on important – often international – legal matters. We particularly appreciate Binder Grösswang's unconditional support of the interests of its clients and its solution-oriented approach. We look forward to our further cooperation with Binder Grösswang and wish the firm continuing success in the coming 50 years!



Über das letzte Viertel der bisherigen 50 Jahre hat Binder Grösswang auch die voestalpine AG in einer Reihe anspruchsvoller Rechtsfälle – sehr erfolgreich – begleitet. Dabei haben hervorragende Sachkompetenz und hohe Professionalität, aber auch Verständnis für unternehmerische Erfordernisse und die „richtige Chemie“ zwischen allen Beteiligten die Zusammenarbeit geprägt. Der Kanzlei, den Partnern und dem gesamten Team alles Gute und viel Erfolg für die zweite Hälfte des ersten Jahrhunderts.

Wolfgang Eder
Vorstandsvorsitzender voestalpine AG
CEO, voestalpine AG

During the last quarter of its 50-year history, Binder Grösswang has advised and represented voestalpine AG on a number of challenging legal matters – with great success. This cooperation has been characterised by superior expertise and high professionalism as well as by an understanding of entrepreneurial requirements and the “right chemistry” between all the persons concerned. We congratulate the firm, with all its partners and staff, on this special anniversary and extend our best wishes for continuing success in the next fifty years.

Für uns als Bank sind Berechenbarkeit, Vertrauen und Zuverlässigkeit ganz zentrale Werte. Für diese Werte steht auch Binder Grösswang – deshalb ist die Kanzlei einer unserer wichtigsten Ansprechpartner in rechtlichen Fragen. Und das 50-jährige Jubiläum beweist, dass auch viele andere Klienten schon seit Jahrzehnten auf Österreichs Top-Spezialisten in anspruchsvollen juristischen Fragen setzen!

Franz Gasselsberger
Generaldirektor Oberbank AG
CEO, Oberbank AG

For us, as a bank, predictability, trust and reliability are absolutely central values. Binder Grösswang also stands for these values – that is why this law firm is one of our most important contacts in legal matters. And the firm's 50th jubilee is proof positive of the fact that for decades, many other clients have also relied on Austria's top legal experts at Binder Grösswang to advise and represent them in complex legal issues.



Herzliche Gratulation zu 50 Jahren erfolgreiche Entwicklung der Sozietät Binder Grösswang. Ich sehe dies nicht nur in quantitativer, sondern besonders in qualitativer Hinsicht. Seit fast 20 Jahren begleiten mich und mein Unternehmen die Rechtsanwälte Binder Grösswang als kompetente Berater in rechtlichen Belangen. Dies besonders bei Unternehmenszukaufen, schwierigen internationalen Verschmelzungen und nicht zuletzt bei der Errichtung und Führung unserer Familienstiftung. Wir erleben die uns beratenden Personen stets nicht nur als fachlich höchst kompetent, sondern auch als äußerst engagiert, wodurch uns selbst ein dynamisches Wirken ermöglicht wurde. Wir, damit meine ich unsere Familie, aber auch das Management unseres Unternehmens, wünschen Binder Grösswang für die Zukunft weiterhin eine erfolgreiche Entwicklung.

KR Friedrich J. Neubrand
GrECo International AG
Chairman of the Supervisory Board, GrECo Group

Hearty congratulations to the law firm Binder Grösswang on 50 years of successful development. I see this not only from a quantitative but especially from a qualitative perspective. The partners and staff at Binder Grösswang have competently advised me and my company on legal matters for almost 20 years, in particular on company acquisitions and difficult international mergers as well as on the establishment and management of our family foundation. We have found the legal advisors at Binder Grösswang to be not only highly competent but also extremely committed, which has enabled us to achieve dynamic development in our business activities. We, by which I mean our family as well as all members of our company's management, wish Binder Grösswang continuing success in the years to come.



Binder Grösswang verbindet klassische Anwaltstugenden wie Kompetenz, Seriosität und präzise Arbeit mit den Anforderungen des modernen Wirtschaftslebens. Schnelles Handeln, kreative Ansätze und die rasche Verfügbarkeit einer juristischen Auskunft sind dafür Erfolgsgaranten. Die offene Gesprächshaltung der Juristinnen und Juristen baut rasch gegenseitiges Vertrauen auf, das die Basis einer erfolgreichen Zusammenarbeit ist. Ich wünsche Binder Grösswang für die Zukunft alles Gute und gratuliere sehr herzlich zum 50-jährigen Jubiläum!

Reinhard Scolik
Generaldirektion, Strategische
Planung und Administration ORF
Austrian Broadcasting Corporation, ORF

Binder Grösswang combines the classical qualities expected of a law firm, such as competence, reliability and preciseness, with the attributes needed to guarantee success in modern business life: swift action, creative approaches and the fast availability of legal advice. The open attitude that the Binder Grösswang lawyers bring to meetings with their clients is conducive to the rapid establishment of reciprocal trust, which in turn is the basis for successful cooperation. I extend hearty congratulations to Binder Grösswang on its 50th jubilee and sincere wishes for continued success in the future!



Wir arbeiten seit rund einem Jahrzehnt erfolgreich mit Binder Grösswang zusammen. Als Klient konsultieren wir die Kanzlei in sehr anspruchsvollen Rechtsfragen. Dabei erwarten – und erhalten – wir von ausgewiesenen Spezialisten stets höchste Qualität sowie den Blick auf das Wesentliche. Wir können hier auf einen Partner zählen, der auch für unkonventionelle Lösungsansätze offen ist, der über den Tellerrand blickt sowie flexible und praxisnahe Lösungen entwickelt. Dass sich Binder Grösswang seit nunmehr 50 Jahren im Wettbewerb mit zahlreichen international tätigen Kanzleien erfolgreich behauptet, verdient Beachtung und Anerkennung!

Willibald Cernko
Vorstandsvorsitzender
UniCredit Bank Austria AG
CEO, UniCredit Bank Austria AG

We have worked in successful cooperation with Binder Grösswang for the past decade. As a client, we consult the firm in highly challenging legal matters. We expect – and always receive – highest-quality service from reputed experts who keep their focus on the essence of every issue. We know we can count on a partner that is also open to unconventional approaches, thinks outside the box and develops flexible and practice-oriented solutions. The fact that the commercial law firm Binder Grösswang has successfully held its own for more than 50 years in competition with numerous international law firms is deserving of high praise and recognition.

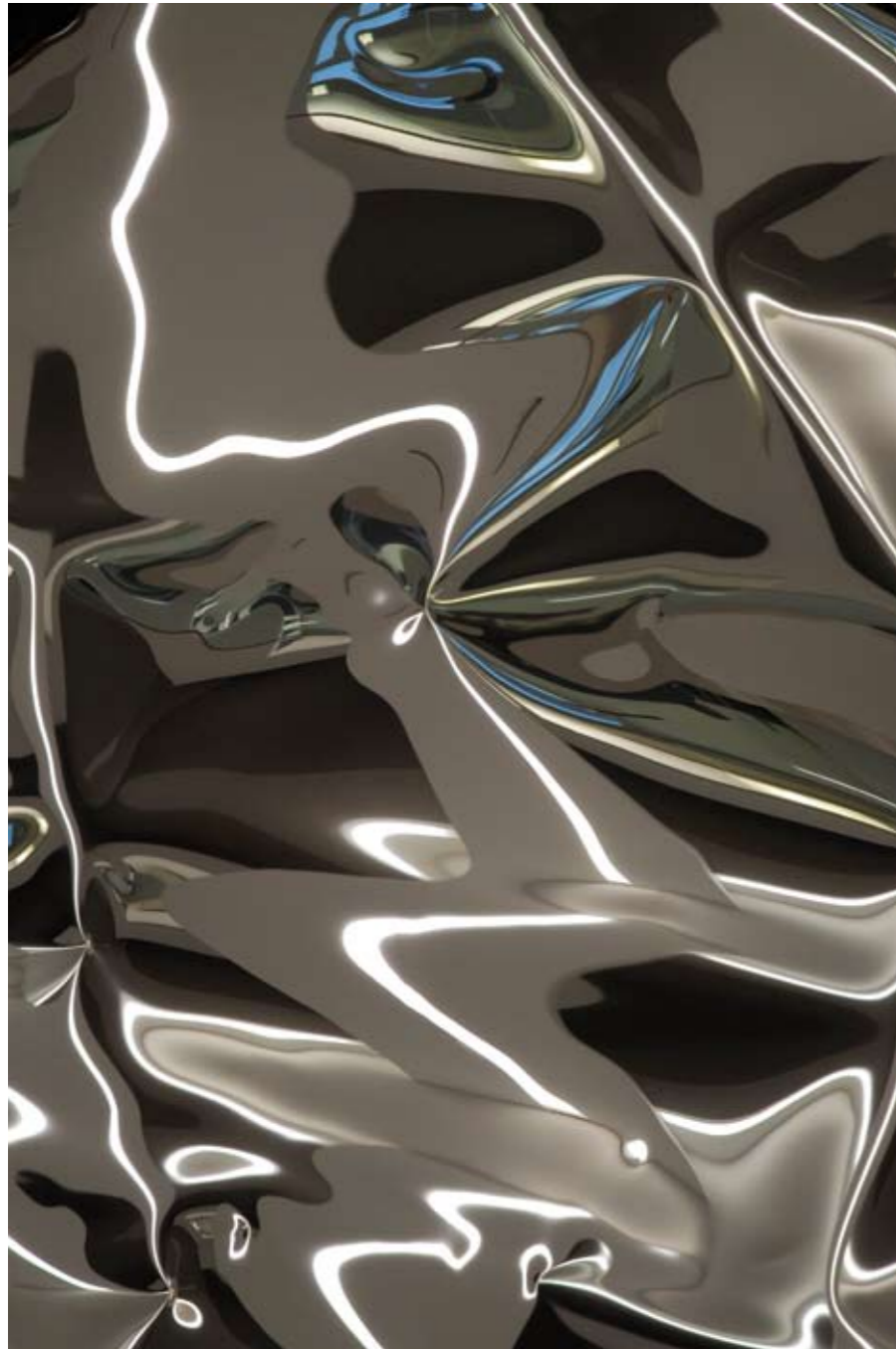


Mit Binder Grösswang verbindet uns nicht nur eine langjährige Geschäftsbeziehung, sondern eine echte Partnerschaft. Die Lenzing AG schätzt den tollen Einsatz der Partner und Mitarbeiter, das umfassende Verständnis für die immer komplexeren Geschäftsfälle des Unternehmens und insbesondere die Bereitschaft, mit dem Unternehmen und Mitarbeitern der Lenzing Gruppe über den tagesaktuellen Anlass hinaus zu schauen und konstruktive Lösungen zu entwickeln und auch erfolgreich umzusetzen. Das gibt uns Sicherheit.

Peter Untersperger
Vorstandsvorsitzender Lenzing
Aktiengesellschaft
CEO, Lenzing AG

Our longtime association with Binder Grösswang is not merely a business relationship but a genuine partnership. At Lenzing AG we value the superb service we receive from the Binder Grösswang partners and staff, their comprehensive understanding of the increasingly complex business matters we have to deal with, and in particular their readiness to look beyond the matter at hand to develop foresighted, constructive solutions in cooperation with the management and staff of the Lenzing Group and to implement them successfully. That gives us a sense of security.

congratulations



Die Grafik zum Spiegelrelief in limitierter, handsignierter Auflage wurde vom Künstler anlässlich der 50-Jahr-Feier von Binder Grösswang entworfen.

Das Spiegelrelief in der Conference Area von Binder Grösswang, Wien, 2009

Die Jubiläumsgrafik von Hans Kupelwieser

von Prof. Peter Baum, Gründungsdirektor des Lentos Kunstmuseums in Linz, Kurator des Museums Herbert Liaunig in Neuhaus/Suha, Kärnten

> Es ist nur eine von vielen Spiegelungen und Lichtreflexen, die Hans Kupelwieser von seinem großen, 2009 für die Conference Area der Anwaltskanzlei von Binder Grösswang geschaffenen Wandrelief aus Edelstahl vor wenigen Monaten digital fotografiert und für die hier vorgestellte Edition ausgewählt hat. Von den Aufnahmen im Format 50 x 40 cm wurden 350 originale Fotoprints vom Künstler in Auftrag gegeben, drucküberwacht, signiert und nummeriert und somit als Originalgrafiken in Höhe dieser „Jubiläums-Auflage“ autorisiert.



Hans Kupelwieser, Jahrgang 1948, studierte im Anschluss an den Besuch der Graphischen Lehr- und Versuchsanstalt in Wien von 1976 bis 1982 bei Herbert Tasquil, Bazon Brock und Peter Weibel an der Hochschule für angewandte Kunst. Er ist seit 1995 Professor am Institut für zeitgenössische Kunst an der Technischen Universität in Graz.

Einblicke in die innovative, medial vielseitige Denk- und Handlungsweise des Bildhauers, Objekt- und Fotokünstlers vermittelt jetzt das Landesmuseum St. Pölten im Rahmen einer großen Einzelausstellung (29. September 2012 bis 27. Jänner 2013, www.Kunsthalle.at).

Das große, inzwischen zu einer Trademark gewordene Relief- und der jetzt edierte originale Fotoprint stehen zwar in engster Verbindung zueinander, sind aber dennoch zwei autonome künstlerische Arbeiten deutlich unterschiedlicher Ausprägung, Größe und Technik.

Das als Unikat existierende Relief, aber auch der in limitierter Auflage herausgegebene Fotoprint sind künstlerische Originale. Analog zu einer Radierung oder Lithografie, die als Druckträger vom Künstler bearbeitete Kupferplatten bzw. Drucksteine aus dem berühmten Solnhofener Schiefer voraussetzen, bilden beim modernen Fotoprint die elektronisch gespeicherten, fallweise überarbeiteten Daten die im Prinzip vergleichbare, vom Künstler geschaffene und zum Druck freigegebene Grundlage des Originals in Serie.

Zur Fotografie

Die bewegt modulierte Photographik von Hans Kupelwieser ist gleichsam unbegrenzt, nach allen Seiten hin offen. Lichtreflexe und Spiegelungen sind weich und vielgestaltig. Sie lassen sich visuell nur schwer fassen und sind doch ein genau festgelegter, zwischen Weiß, Grau und Schwarz sensibel changierender Ausschnitt aus einem Fluss von Möglichkeiten. Durch Lichtwechsel und die Veränderung des eigenen Standorts vor Kupelwiesers Relief kann der Betrachter nicht nur die Botschaft des in Wien lebenden Künstlers nachvollziehen, sondern auch in vielfältiger Weise erweitern. Die meist nur kurz wahrnehmbaren Bilder im Kopf fordern daher in Analogie zur Jubiläumsgrafik die genau festgelegte individuelle „Ikone“ umso mehr heraus. ●

Background Internal Investigations



Internal Investigations: A Legal Minefield?

What used to be the exclusive turf of controlling, (group) internal audit or other departments with a narrow supervisory function has become a more broadly defined process, often supported by in-house legal departments, external lawyers and auditors: All kinds of companies are increasingly performing (voluntary) internal investigations within the organisation in order to verify allegations and suspicions or to analyse the extent of compliance with applicable rules. This trend is reinforced by a developing sensitivity for proactive risk and compliance management tools. The motivation for such internal investigations is often not a voluntary one, as they frequently result from activities by competition authorities, self-indictment of executives or negative media coverage about the company, but they necessitate – particularly in such a context – a prompt and targeted course of action, which needs to be in line with the general legal framework.

This insight may seem trivial, but an internal investigation is not easy to implement within the context of the Austrian legal system:

Instruments and legal restrictions

The instruments available for the performance of internal investigations, in standard or in ad-hoc cases, are numerous and often technically sophisticated: screening of internet activities, e-mail and telephone communications, interviews with employees, monitoring of employees by private investigators, or video surveillance and inspection of workstations and working equipment (such as personal computers). However, the use of these means is restricted under Austrian law to protect the individual employee as well as higher interests such as fundamental rights, prohibition of private police measures by companies against a person or her/his property,

data protection, etc. A company may only use instruments that are adequate and proportionate in a specific situation: a typical legal way of seeing things, but fitting, practical and comprehensible.

Strong suspicions of corruption directed against a specific employee in combination with already existing damage to the organisation will typically justify a more invasive approach as compared to a merely preventive investigation aimed at excluding any misconduct by staff. If possible in the specific circumstances, it may be helpful to (pseudo-)anonymise the relevant data beforehand, to obtain declarations of consent from the relevant employees, and to involve the internal data protection officer or works council, if existent. In this context, the conclusion of a shop agreement on inspection and control measures is advisable in order to obtain control over preventive special investigations in companies.

Conclusion

Internal investigations are an indispensable compliance instrument and particularly necessary in suspicious cases. As the technical possibilities by far exceed what is legally permitted, caution is essential. Preventive audits are more critical than investigations performed to clarify suspected cases concerning specific employees. Ultimately, it is necessary to arrive at a solution that is appropriate to the specific case and thus in line with legal requirements.



Johannes Barbist
Binder Grösswang
Regulatory Team

Up to Date Rechtsprechung

Whistleblowing vs. Data Protection

The Sarbanes Oxley Act was enacted in 2002 in reaction to major accounting scandals. It requires publicly-held US companies and their EU-based affiliates as well as non-US companies listed on the US stock exchange to establish procedures for the receipt, retention and treatment of complaints: so-called whistleblowing systems.

Austrian companies obliged to implement a whistleblowing system regularly face difficulties, since the implementation involves a transfer of personal data and thus is subject to prior authorisation by the Austrian Data Protection Commission (Datenschutzkommission, DSK). Since 2008, the DSK has issued five decisions on the permissibility of whistleblowing systems and established the following main criteria:

- A data transfer is only permissible in the case of a severe misconduct by managerial employees in connection with specified allegations (e.g. bribery, corruption or tax fraud);
- the department responsible for the complaints has to be independent and its employees need to be specifically trained;
- confidentiality of the identity of the person alleging misconduct has to be guaranteed (unless it turns out that false accusations have been made intentionally); anonymous complaints are permitted, but should not be promoted;
- accused persons have to be informed of the alleged misconduct; and
- collected data has to be deleted no later than two months after finalisation of the investigation.

In its latest decision, the DSK specified the following two criteria:

- All employees have to be contractually bound to observe Standard Operating Procedures (which need to be submitted to the DSK) and to report violations of these procedures to the employer; and
- the transferring company has to conclude an agreement regarding the use of data with the department in charge of the whistleblowing hotline, allowing only the transfer of complaints containing issues within the permitted scope to other group companies (all other complaints are to be transferred back to the transferring company).

While the establishment of such a whistleblowing system is possible under Austrian data protection rules, compliance with the above criteria (and the guidelines issued by the DSK) needs to be ensured in order to prevent negative publicity, administrative fines or (in theory) criminal charges. From a practical perspective, it has to be considered that the DSK is severely understaffed. Thus, the approval process may take longer than in other EU member states.

DSK, 24.02.2012, K506.237-020/0002-DVR/2012



Handbuch Wirtschaftsverträge

Binder Grösswang partners Michael Binder, Christian Klausegger, Andreas Hable, Gottfried Gassner and Stefan Albiez are contributors to the book *Handbuch Wirtschaftsverträge* (LexisNexis Österreich). The volume, written by 49 leading experts from law firms, notary offices, the business sector and academia, provides a collection of sample contracts from all practice areas in business law.

Lenders' Right to Adjust Interest Rates

Earlier this year, the Austrian Supreme Court (Oberster Gerichtshof) issued a decision on so-called adjustment clauses and the calculation of the interest rate under loan agreements entered into with entrepreneurs (i.e. non-consumers).

The Supreme Court held that loan agreement clauses that allow the lender to unilaterally adjust the interest rate in the event of a change of certain relevant reference values comply with Austrian law. Accordingly, banks may rely on such clauses and adjust the interest rate if, for example, refinancing conditions on money or capital markets change. However, two conditions must be met: First, such clauses need to operate both ways (i.e. they must also allow for a decrease of the interest rate if the referenced values change in the other direction), and second, lenders must exercise this right in their reasonable discretion (in the Court's view, this would not be the case if a third party were to immediately identify the adjustment as incorrect). It should be noted that any abuse by a lender of the right to adjust the interest rate would not lead to the automatic invalidity of the interest rate so adjusted. Rather, the adjusted interest rate would remain subject to an ex-post review by the courts.

In addition, the Supreme Court held that there is a market practice in Austria for the calculation of interest: the Court considered 30/360-methods to be market practice (Unternehmensbrauch).

(OGH 25 April 2012, 7 Ob 59/12w)



Die neue Immobiliensteuer

Prof. Christoph Urtz, who is a full professor at the University of Salzburg and an attorney at law at Binder Grösswang, has edited this volume which gives a profound survey as well as an in-depth analysis of the new real estate taxation rules effective in Austria since 1 April 2012. The volume is a guidebook for attorneys at law, notaries and tax advisors.



Überblick über das europäische und österreichische Wettbewerbsrecht

The Binder Grösswang lawyers Johannes Barbist, Jakob Halder und Markus Pinggera are the authors of the book *Überblick über das europäische und österreichische Wettbewerbsrecht*, which provides a compact overview of European and Austrian competition law (cartels, abuse of a dominant position, merger control).

Up to Date Rechtssplitter

EMIR – Die neue Marktinfrastruktur für OTC-Derivate



Als Reaktion auf die Finanzmarktkrise haben sich die G20-Staaten auf dem Gipfel von Pittsburgh im September 2009 entschlossen, die bestehende Marktinfrastruktur für over-the-counter (OTC), also außerbörslich gehandelte Derivatgeschäfte bis Ende des Jahres 2012 grundlegend umzugestalten. Als zentrale Lösungskonzepte zur Beseitigung festgestellter Systemrisiken und Reduktion damit verbundener Transaktionskosten postulierten die G20-Staaten die Verpflichtung zum Clearing von OTC-Derivaten über zentrale Gegenparteien (CCP), die Einführung von Transaktionsregistern und die Verpflichtung zum Einsatz risikomindernder Techniken.

Für die EU wurden diese Lösungskonzepte in der am 27.7.2012 im Amtsblatt der Europäischen Union veröffentlichten Verordnung (EU) Nr 648/2012 über OTC-Derivate, zentrale Gegenparteien und Transaktionsregister (OTC-Derivate-VO) umgesetzt. Ergänzend dazu wurden der europäischen Wertpapier- und Marktaufsichtsbehörde (ESMA) weitreichende Kompetenzen zur Ausgestaltung dieses Rechtsrahmens durch Erlassung sogenannter Technischer Regulierungs- und Durchführungsstandards zugewiesen. Ein erster Entwurf der Technischen Standards liegt bereits vor, die finale Fassung ist der Kommission bis 30.9.2012 zur Beschlussfassung vorzulegen.

Entsprechend der weiten Verbreitung von OTC-Derivaten finden die Bestimmungen der OTC-Derivate-VO nicht nur auf Banken, Versicherungen, Wertpapierfirmen und Investmentfonds, sondern auch auf nichtfinanzielle

Gegenparteien – also Handels- und Industrieunternehmen – Anwendung. Während finanzielle Gegenparteien ihre OTC-Derivatgeschäfte in jedem Fall über CCP abzuwickeln haben, fallen nichtfinanzielle Gegenparteien nur dann unter die Clearingpflicht, wenn ihr OTC-Derivate-Portfolio bestimmte Clearingschwellen übersteigt (1 Milliarde Euro Nominalwert für Kreditderivate und Equityderivate sowie jeweils 3 Milliarden Euro Nominalwert für Zinssatzderivate, Währungsderivate und Warenderivate zusammen mit allen übrigen OTC-Derivaten). Echte Hedginggeschäfte sind bei der Berechnung der maßgeblichen Nominalwerte nicht zu berücksichtigen – die ESMA verweist dazu auf die Anforderungen des IAS 39.

Für nicht geclearte OTC-Derivate besteht eine Pflicht zum Einsatz von Risikominderungstechniken. Finanzielle und clearingpflichtige nichtfinanzielle Gegenparteien sind zudem zum „rechtzeitigen, präzisen und angemessenen“ Austausch von Sicherheiten für sämtliche nicht geclearte OTC-Derivate verpflichtet, eine gerade für nichtfinanzielle Gegenparteien belastende Anforderung. Schließlich haben sowohl finanzielle als auch nichtfinanzielle Gegenparteien sicherzustellen, dass Einzelheiten aller abgeschlossenen OTC-Derivate sowie Änderungen und Beendigungen an ein registriertes oder anerkanntes Transaktionsregister gemeldet werden.

Die Anwendbarkeit und Vollziehung der OTC-Derivate-Verordnung setzt die Erlassung nationaler Vorschriften voraus. Das BMF hat dazu am 2.7.2012 den Entwurf eines Zentrale-Gegenparteien-Vollzugsgesetzes (ZGVG) versandt. Darin wird die FMA als zuständige Behörde im Sinn der OTC-Derivate-VO, und zwar sowohl für finanzielle als auch für nichtfinanzielle Gegenparteien, benannt. Zudem enthält das ZGVG Strafbestimmungen, die einen Verstoß gegen Bestimmungen der OTC-Derivate-VO oder des ZGVG mit einer Geldstrafe von bis zu 100.000 Euro bedrohen.



Tibor Fabian
Binder Grösswang
Banking&Finance Team

Up to Date Deals



International Survey of Investments Adviser Regulation

Binder Grösswang lawyers Michael Binder and Stefan Frank are contributors to International Survey of Investment Adviser Regulation. This guide to the regulatory systems in numerous jurisdictions allows investment advisers, lawyers, and others in the investment management industry to evaluate the time, cost, and legal considerations that bear on strategic decisions to provide investment advisory services in specific countries.

Saubermacher AG Establishes Joint Venture in Abu Dhabi

A Binder Grösswang M&A team led by Partner Thomas Schirmer advised Saubermacher AG on the establishment of a joint venture with Ittihad International Investment LLC in Abu Dhabi, through which the know-how of the Austrian flagship company in the fields of waste disposal and waste management is to be profitably applied throughout the entire Middle East. The joint venture agreement was signed in Dubai, in the presence of Federal Minister Nikolaus Berlakovich.

In addition to providing the client with comprehensive consultancy services in a very unfamiliar cultural environment, the negotiation and structuring of the contractual stipulations regulating the numerous possibilities for future cooperation between the parties to the joint venture, taking potential business developments into account, was a considerable challenge.

Syndicated Loan Facilities for EVN AG and VERBUND



Stefan Tiefenthaler and his banking team advised Deutsche Bank AG on a EUR 500 million syndicated loan facility for EVN AG. The transaction was one of the very few big ticket loan transactions for one of the most important Austrian utility companies. The Binder Grösswang team represented the financing banks (coordinators: Bayerische Landesbank, Deutsche Bank AG, Erste Group Bank AG and Société Générale) in this transaction. This was the second important assignment for Binder Grösswang in the utility sector within a few months, after the Binder Grösswang team led by banking & finance partner Emanuel Welten advised VERBUND on a EUR 750 million syndicated loan facility.

Binder Grösswang Advises Austrian Cooperative Banking Sector on Creation of a Group Pursuant to Art. 3 CRD



Binder Grösswang is advising the Austrian cooperative banking sector (Österreichische Volksbanken AG ("ÖVAG") / Österreichischer Genossenschaftsverband), comprising more than 60 banks, regarding the creation of a group pursuant to Art. 3 of the Capital Requirements Directive.

The Binder Grösswang partners and banking specialists **Michael Binder** and Tibor Fabian are advising the sector in particular on an amendment to the Austrian Banking Act concerning the establishment of a central body pursuant to Art. 3 of the Capital Requirements Directive (CRD) and Art. 9 of the Capital Requirements Regulation (CRR) of the proposed CRR/CRD IV package, as well as on entering into a cross-guarantee system.

In this context, the Austrian government has agreed to the legislative proposal drafted by the firm to exercise its national option to permit groups pursuant Art. 3 CRD / Art. 9 CRR to be established in Austria.



Advocatus'12 for BINDER GRÖSSWANG

The Binder Grösswang Banking & Finance team consisting of the partners Michael Binder and Tibor Fabian as well as Stephan Heckenthaler and Philipp Fuchs has been awarded the prize "Advocatus'12", conferred by the daily newspaper "Die Presse", in the category "Banks, Capital Markets and Insurance". The prize was awarded for the Deal of the Year: the partial nationalisation and restructuring of the Austrian cooperative banking sector (ÖVAG).

Kofax group reorganisation

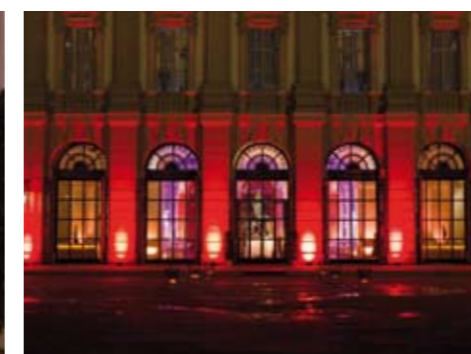


Andreas Hable and his team advised the USA-headquartered Kofax group on a multinational corporate reorganisation project. Kofax is a leading provider of capture enabled business process management solutions. The LSE listed Kofax group has subsidiaries in 30 countries around the world. The reorganisation comprised the cross-border mergers of the Polish, Czech and Hungarian subsidiaries into Kofax Austria. Binder Grösswang was responsible for the structuring and execution of the transaction and the coordination of the legal advisors throughout the involved countries.



BINDER G50SSWANG

YEARS OF EXPERIENCE YOU CAN COUNT ON.



© Richard Tenezer

© Richard Tenezer



© Richard Tenezer

© Richard Tenezer

Welcome on Board

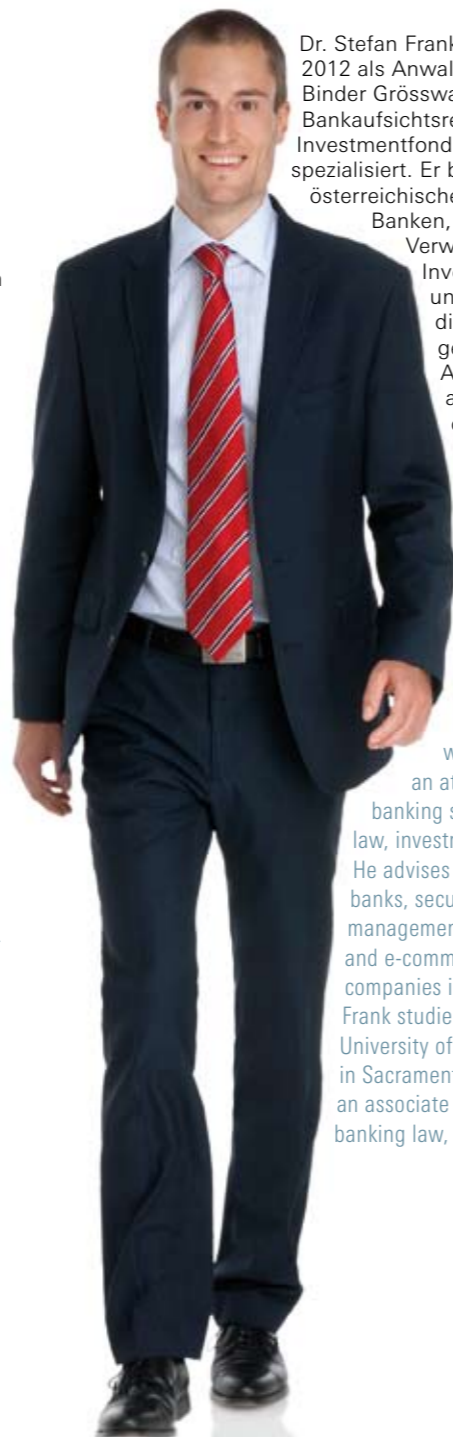


Philip Aumüller

Corporate/M&A

Dr. Philip Aumüller, LL.M. (Michigan) (30) verstärkt als Rechtsanwalt das M&A-Team von Binder Grösswang. Er ist auf Gesellschaftsrecht und nationale sowie grenzüberschreitende Unternehmenstransaktionen spezialisiert. Aumüller studierte an den Universitäten Wien und Bologna. Für seine Dissertation wurde er mehrfach, u. a. mit dem Walther Kastner Preis ausgezeichnet. Ferner absolvierte Aumüller an der University of Michigan Law School ein Master-Studium, in dessen Rahmen er mit dem Hugo Grotius Fellowship for Superior Academic and Professional Achievement prämiert wurde. Vor seinem Eintritt bei Binder Grösswang war Aumüller in mehreren renommierten Wirtschaftsrechtssozietäten im In- und Ausland sowie als Forschungsmitarbeiter bei em. Univ.-Prof. Dr. Rudolf Welsler an der Universität Wien tätig.

Philip Aumüller, LL.M. (Michigan) (30) has joined the M&A Team of Binder Grösswang as an attorney at law. He specialises in company law as well as national and cross-border mergers and acquisitions. Aumüller studied at the University of Vienna and the University of Bologna. His doctoral thesis won several awards, including the Walther Kastner Prize. Aumüller also completed a Master's degree at the University of Michigan Law School, in the context of which he was awarded a Hugo Grotius Fellowship for superior academic and professional achievement. Prior to joining Binder Grösswang, Aumüller worked for several distinguished business law firms in Austria and abroad and as a Research Associate under Emeritus Professor Rudolf Welsler at the University of Vienna.



Stefan Frank

Banking and Finance, Corporate

Dr. Stefan Frank LL.M. (31) ist seit Juli 2012 als Anwalt für die Wirtschaftskanzlei Binder Grösswang tätig. Frank ist auf Bankaufsichtsrecht, Wertpapieraufsichtsrecht, Investmentfondsrecht und Gesellschaftsrecht spezialisiert. Er betreut hauptsächlich österreichische und international tätige Banken, Wertpapierfirmen, Verwaltungsgesellschaften von Investmentfonds, Zahlungs- und E-Geldinstitute sowie diverse Unternehmen in gesellschaftsrechtlichen Angelegenheiten. Frank studierte an der Universität Wien und der University of the Pacific, McGeorge School of Law, Sacramento, und ist seit 2008 als Rechtsanwaltsanwärter bei Binder Grösswang tätig. Er publiziert laufend zum Bankrecht, Wertpapierrecht und Unternehmensrecht.

Since July 2012, Stefan Frank LL.M. (31) has been working for Binder Grösswang as an attorney at law. Frank specialises in banking supervision law, securities regulation law, investment fund law and company law. He advises mainly Austrian and international banks, securities firms, investment fund management companies, payment companies and e-commerce businesses, as well as diverse companies in matters of company law. Stefan Frank studied at the University of Vienna and the University of the Pacific, McGeorge School of Law in Sacramento, and joined Binder Grösswang as an associate in 2008. He publishes regularly on banking law, securities law and company law.



Verena Heffermann

Tax

MMag. Verena Heffermann (37) ist seit Juni 2012 als Anwältin bei Binder Grösswang tätig. Heffermann ist auf Steuerrecht spezialisiert mit den Schwerpunkten Konzernsteuerplanung, Umstrukturierungen, Begleitung von M&A-Transaktionen und der steuerrechtlichen Beurteilung grenzüberschreitender Geschäftsfälle; aber auch die Vermögensverwaltung von Privatpersonen aus steuerlicher Perspektive (z. B. über Privatstiftungen) oder Mitarbeitermodelle gehören zu ihren Betätigungsfeldern. Verena Heffermann studierte an der Universität Wien (Mag. iur. 2001), der Wirtschaftsuniversität Wien (Mag. rer. soc. oec. 2005) und der Université Paris XII. Zuletzt sammelte sie Berufserfahrung u. a. bei internationalen Konzernen in Moskau, sowie als Konzipientin und Rechtsanwältin in Wien.

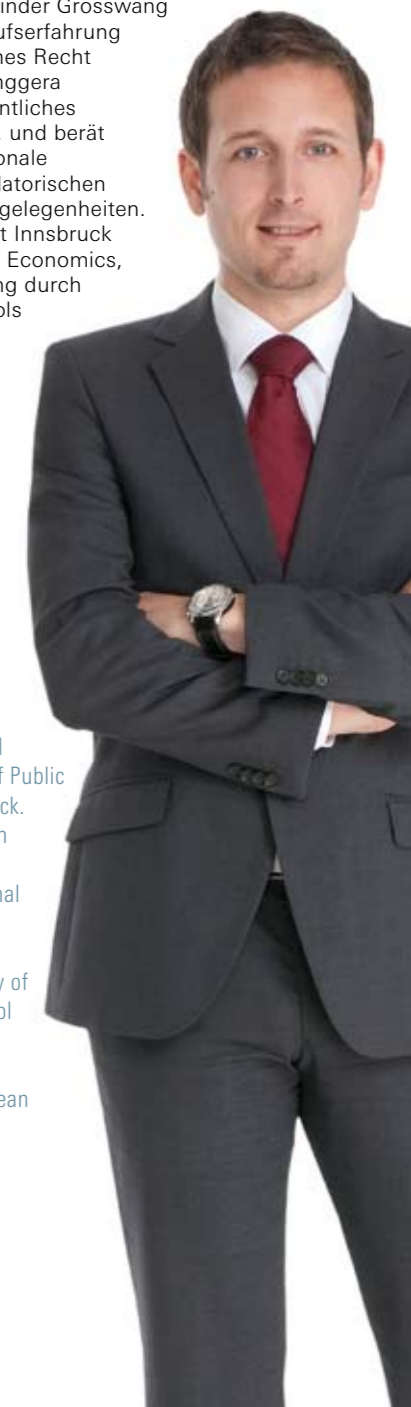
In June 2012, Verena Heffermann (37) joined Binder Grösswang as a senior associate. She specialises in tax law, focusing on corporate tax law, reorganisations, tax advice in M&A transactions and in cross-border transactions of any kind; in addition, she has experience in asset management of private clients (e.g. via private foundations or through funds) and employee taxation (in particular stock option or employee share programmes). Verena Heffermann studied law at the University of Vienna (degree in 2001), international business administration at the Vienna University of Economics and Business (degree in 2005) and also studied law abroad at the University of Paris XII. Until recently, she gathered experience with international companies in Moscow and Vienna.

Markus Pinggera

Regulatory, Competition

Mag. Markus Pinggera, LL.M. (LSE) (32) verstärkt ab September 2012 Binder Grösswang als Rechtsanwalt. Pinggera war bereits seit Ende 2007, unterbrochen durch einen Postgraduate-Studienaufenthalt in London, als Rechtsanwaltsanwärter bei Binder Grösswang tätig. Zuvor sammelte er Berufserfahrung u. a. am Institut für Öffentliches Recht der Universität Innsbruck. Pinggera ist auf europäisches und öffentliches Wirtschaftsrecht spezialisiert, und berät österreichische und internationale Mandanten vor allem in regulatorischen sowie vergaberechtlichen Angelegenheiten. Er studierte an der Universität Innsbruck und an der London School of Economics, und ergänzte seine Ausbildung durch internationale Summer Schools (u. a. am Europäischen Hochschulinstitut Florenz).

As of September 2012, Markus Pinggera, LL.M. (LSE) (32) will be part of the Binder Grösswang team as an attorney at law. Pinggera joined Binder Grösswang as an associate at the end of 2007 and, apart from a sojourn in London for postgraduate studies, has been with the firm since then. Previously he had acquired legal experience at the Department of Public Law of the University of Innsbruck. Pinggera specialises in European and public commercial law and advises Austrian and international clients primarily in matters of regulatory law and procurement law. He studied at the University of Innsbruck and the London School of Economics, and participated in international summer school programmes (such as the European University Institute in Florence).



erim mahalo tapadh leat
zi
ciias хвала
asante manana
obrigada tenki
tau mochchakkeram
дякую mamnun
n maith agat chokrane murakoze
takk dakujem trugarez

Баярлала
спасибо
nanni nandri kiitos dank
dhanyavad
bayarlalaa gracie hvala
enkosi bedankt
dzie
sobodi
obrigado

BINDER G50SSWANG
YEARS OF EXPERIENCE YOU CAN COUNT ON.